

# Responsable diocésain Service catéchèse et catéchuménat H/F



## CDI – TEMPS PLEIN



**Poste à pourvoir en  
septembre 2026.**

**Lieu de travail :**  
Maison Diocésaine  
226 rue de Bordeaux  
ANGOULÊME

Déplacements possibles  
dans le diocèse.

**Statut :** LEME – Mission  
de 3 ans renouvelable.

**Durée :** Temps plein

**Jours de travail :**  
Travail possible en  
soirée et  
ponctuellement, le  
samedi ou dimanche.

**Durée de l'expérience  
professionnelle :**  
2 - 5 ans

**Formation :**  
Licence – Bachelor

**Candidature :**  
Envoyez CV et lettre de  
motivation sur le  
[site Ecclesia-RH](http://site.Ecclesia-RH)

**Date limite de  
candidature :**  
15 février 2026

## Institution

Le Diocèse d'Angoulême fait partie de la Province ecclésiastique de Poitiers. Sa population globale, d'environ 350 000 habitants, est répartie sur 5 doyennés et 28 paroisses sur un territoire qui correspond au département de la Charente. Pour répondre aux enjeux actuels de la pastorale catéchétique et catéchuménale, le diocèse a souhaité créer un poste salarié. Il recherche un **Responsable diocésain du service de la catéchèse et du catéchuménat H/F**. Ce service fera partie du Pôle Initiation et vie chrétienne.

## Description du poste

### PRINCIPALES MISSIONS

#### 1. Assurer la responsabilité de l'équipe diocésaine de la catéchèse et de celle du catéchuménat des adolescents et des adultes

- Animer les rencontres de ces équipes diocésaines
- S'appuyer sur les membres de ces équipes pour déployer les axes de la mission
- Veiller à leur renouvellement ordinaire en étant attentif à leur représentativité (diversité des personnes et de leur présence dans le diocèse)

#### 2. Accompagner et soutenir localement les catéchistes et les accompagnateurs au catéchuménat

- Aller à leur rencontre pour les soutenir dans leur mission
- Participer activement à leur formation en leur proposant des formations théologiques, catéchétiques et spirituelles spécifiques
- Faire découvrir des ressources pour l'éveil à la foi, la catéchèse de l'enfance, la préparation aux sacrements des enfants en âge scolaire, des jeunes et des adolescents et la pédagogie catéchétique spécialisée
- Faire découvrir des ressources pour favoriser l'accompagnement des catéchumènes
- Contribuer à créer et animer un réseau diocésain de ceux qui portent l'initiation chrétienne
- Encourager les projets missionnaires et les initiatives locales et être force de propositions et d'initiatives
- Soutenir les différentes étapes du chemin catéchuménal en assurant le suivi administratif des dossiers des catéchumènes et confirmands et en aidant à la préparation des célébrations (locales et diocésaines) des différentes étapes

#### 3. Favoriser une pastorale catéchétique et catéchuménale unifiée dans le diocèse

- Sélectionner et promouvoir des parcours de catéchèse et de catéchuménat adaptés aux différentes réalités du diocèse en les présentant et en proposant une aide pour accompagner leur mise en place dans les paroisses
- Organiser des temps forts diocésains pour les catéchistes, les enfants se préparant à la 1ère communion, les confirmands-confirmands, les baptisés de l'année

#### 4. Initier et développer une pastorale du néophytat

- Favoriser l'accueil et l'insertion des néophytes dans les communautés paroissiales
- Proposer des initiatives/temps forts favorisant la découverte de la vie de l'Eglise diocésaine
- Organiser un parcours (paroissial/diocésain) de préparation au sacrement de l'Eucharistie et de la confirmation pour les néophytes qui ne l'ont pas reçu

#### 5. Etablir un état des lieux précis de la catéchèse et du catéchuménat dans le diocèse

- Actualiser annuellement les données suivantes :
  - o En lien avec les curés, recenser dans chaque paroisse : les animateurs d'éveil à la foi, les catéchistes, les enfants catéchisés (nombre, âge, lieux de scolarité), les parcours de catéchèse utilisés
  - o En lien avec les curés, recenser dans chaque paroisse les catéchumènes adultes, leurs accompagnateurs et les parcours utilisés
  - o En lien avec la Pastorale des jeunes, recenser les catéchumènes ados dans les différentes réalités du diocèse : paroisses, établissements scolaires, enseignement catholique, AEP, mouvements, patronages
- Analyser la situation pastorale diocésaine de la catéchèse et celle du catéchuménat pour les présenter annuellement à l'évêque et à ses conseils et faire des propositions d'évolutions pastorales

## 6. Recenser et développer les propositions de pédagogie catéchétique et catéchuménale adaptées aux personnes en situation de handicap

- En lien avec le service de la Pastorale des Personnes Handicapées (PPH), repérer les personnes ressources pour faciliter l'intégration des enfants en situation de handicap dans les groupes de catéchèse
- Identifier et prendre en compte les attentes spécifiques des enfants en situation de handicap (catéchèse, préparation aux sacrements)
- En lien avec le service de la PPH, aider à l'accompagnement en catéchuménat des adultes avec un handicap

## 7. Se former

- Participer à des formations nationales proposées par le Service National de la Catéchèse et du Catéchuménat et/ou l'Institut Supérieur de Pastorale Catéchétique
- Se tenir informé des nouveaux outils et parcours de catéchèse et de catéchuménat
- Créer des liens avec les services diocésains de la catéchèse et du catéchuménat de la Province

*Ces axes non limitatifs seront à prioriser, à déployer progressivement et susceptibles d'évolution selon les besoins du diocèse et des paroisses.*

### RELATIONS INTERNES

- Évêque, doyens, prêtres et diacres
- Référent du service
- Pôle Initiation et vie chrétienne
- Service Formation et annonce de l'Evangile
- Economat diocésain
- Enseignement catholique
- Catéchistes, catéchumènes, confirmands et leurs accompagnateurs
- Néophytes

### RELATIONS EXTERNES

- Responsables des services diocésains de la catéchèse et du catéchuménat au niveau provincial
- Service national de la Catéchèse et du Catéchuménat
- Institut Supérieur de Pastorale Catéchétique

## Profil recherché

### Compétences théologiques et ecclésiales

- Adhésion à la foi de l'Eglise et capacité à en témoigner
- Formation solide en théologie et/ou en pastorale catéchétique
- Culture ecclésiale relative à l'organisation paroissiale et diocésaine
- Sens ecclésial et goût pour l'évangélisation
- Participation à la vie de l'Eglise en paroisse
- Expérience dans le domaine de l'écoute, du dialogue, de l'ouverture, de l'accompagnement auprès de catéchumènes ou autres

### Qualités relationnelles (savoir-être)

- Bon équilibre personnel
- Sens de l'écoute, aptitude au dialogue et à la relation
- Confidentialité et discrétion
- Dynamisme, rigueur et autonomie
- Capacité à travailler en équipe

### Compétences pratiques (savoir-faire)

- Coordination et animation d'équipes
- Conduite de réunion
- Création d'une dynamique et maintien de la motivation
- Compétences pédagogiques pour préparer et animer des formations
- Capacité à analyser une situation et à envisager des solutions
- Capacité d'adaptation, de créativité et d'initiative
- Capacité à déléguer
- Capacités rédactionnelles (CR, articles, synthèses, etc.)
- Maîtrise des outils bureautiques, internet et réseaux sociaux